



Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO – DIVISIONE VII

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 24 novembre 2008 presso il Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali, alla presenza del Dott. Giuseppe Mastropietro, si sono incontrate, formalmente convocate, la Soc. Alitalia S.p.A., Alitalia Express, Alitalia Servizi, Alitalia Airport e Volare, in amministrazione straordinaria, nelle persone di Michele Ruggieri, Fabio Donazza, Gino Angiolillo e Francesco Veneziani e le OO.SS./AAPP. FILT CGIL, FIT CISL, UILT, UGL, ANPAC UP, ANPAV, AVIA, SDL Intercategoriale ed RSA interessate, come da foglio firma che rimane agli atti del Ministero, al fine di esperire l'esame congiunto di cui all'art. 2 del D.P.R. n. 218/2000 così come integrato e modificato dal Decreto Legge n. 134/2008, convertito nella legge n. 166/2008.

PREMESSO CHE

- con provvedimento del Presidente del Consiglio dei Ministri in data 29.8.2008 la Società Alitalia – Linee Aeree Italiane S.p.A. (di seguito Alitalia) è stata ammessa alla procedura di amministrazione straordinaria ex art. 2 d. legge 23.12.2003 n. 347 convertito nella legge 18.2.2004 n. 39 così come modificato dal d.l. 28.8.2008 n. 134 convertito nella Legge n. 166/08;

[Handwritten signatures on the left margin]

[Handwritten signatures on the right margin]

[Handwritten signatures at the bottom of the page]

- con sentenza n. 287/08 del Tribunale di Roma – sezione fallimentare – emessa e depositata il 5.9.2008 è stato dichiarato lo stato di insolvenza della società Alitalia;
- con istanza del 29.8.2008 la società Alitalia, nel richiedere l'ammissione alla procedura di amministrazione straordinaria, ha precisato che la stessa si sarebbe realizzata tramite la cessione di compendi di beni aziendali di cui all'art. 27 secondo comma lettera a) d.leg.vo 8.7.1999 n. 270;
- con autonomi provvedimenti sono state ammesse alla procedura di amministrazione straordinaria anche le società Alitalia Express s.p.a, Alitalia Servizi S.p.A, Alitalia Airport S.p.A, Volare S.p.A. e che anche per tali società è stato dichiarato lo stato di insolvenza;
- nell'ambito dell'accordo intervenuto il 14.9.2008 a livello governativo è stata prevista l'attivazione degli strumenti di sostegno del reddito, così come previsti dalla vigente legislazione da ultimo integrata dal d.l. 134/2008, convertito nella legge n. 166/08;
- in data 11 novembre 2008 la Amministrazione Straordinaria delle Società Alitalia, Alitalia Express, Alitalia Servizi, Alitalia Airport e Volare, nella persona del Commissario Straordinario, hanno avviato per tutte le predette società, con autonome lettere che si intendono qui integralmente richiamate, le procedure di trattamento di integrazione salariale straordinaria ai sensi del decreto legge n. 134/2008 convertito nella legge 166/08 e della legge 3 dicembre 2004, n. 291 di conversione, con modificazioni, del decreto legge 5 ottobre 2004, n. 249 e successive modificazioni, per un periodo complessivo massimo di quattro anni, per tutto il personale, di terra e di volo;
- i provvedimenti prefigurati nelle lettere del giorno 11 novembre citate e quelli individuati nel presente accordo riguardano:
 - Alitalia S.p.A.: 2.716 dipendenti appartenenti alla categoria del Personale di Terra; 1.791 Piloti; 3.922 Assistenti di Volo.
 - Alitalia Express S.p.A.: 185 dipendenti appartenenti alla categoria del Personale di Terra; 247 Piloti; 165 Assistenti di Volo.
 - Alitalia Servizi S.p.A.: 3.344 dipendenti appartenenti alla categoria del Personale di Terra;
 - Alitalia Airport S.p.A.: 3.239 dipendenti appartenenti alla categoria del Personale di Terra;
 - Volare S.p.A.: 166 dipendenti appartenenti alla categoria del Personale di Terra; 61 Piloti; 239 Assistenti di Volo;

TUTTO CIÒ PREMESSO SI CONVIENE QUANTO SEGUE

Le società sopra indicate procederanno all'attivazione della CIGS per tutto il personale delle Società interessate per un massimo di quattro anni e comunque non oltre la maturazione dei requisiti per l'accesso al trattamento di pensione di vecchiaia.

Il presente accordo assorbe ed integra gli accordi di CIGS a rotazione del 13 ottobre 2008 e del 4 novembre 2008 (di Volare S.p.A.). Pertanto l'attivazione della CIGS decorre ai sensi della L. 166/08 a far data dal 14 ottobre 2008.

Con decorrenza dal 25 novembre 2008 si procederà, pertanto, alla progressiva collocazione in CIGS a zero ore di tutto il personale per la programmata, definitiva, cessazione dell'attività operativa con i tempi necessari per garantire l'operatività del servizio di trasporto aereo sino alla data di definitiva cessazione delle attività delle società in amministrazione straordinaria; conseguentemente, in detta fase transitoria si procederà, ove possibile, alla rotazione del personale sospeso.

Il ricorso alla CIGS riguarderà progressivamente, a partire dal 25 novembre 2008, tutto il personale dipendente delle Società in Amministrazione Straordinaria, che sarà sospeso dal servizio nei numeri che seguono:

✓ **Alitalia S.p.A.** per un totale di 8.429 dipendenti così ripartiti:

- 2.716 dipendenti appartenenti alla categoria del Personale di Terra;
- 1.791 Piloti;
- 3.922 Assistenti di Volo.

✓ **Alitalia Express S.p.A.** per un totale di 597 dipendenti così ripartiti:

- 185 dipendenti appartenenti alla categoria del Personale di Terra;
- 247 Piloti;
- 165 Assistenti di Volo.

✓ **Alitalia Servizi S.p.A.** per un totale di 3.344 dipendenti appartenenti alla categoria del Personale di Terra;

- ✓ **Alitalia Airport S.p.A.** per un totale di 3.239 dipendenti appartenenti alla categoria del Personale di Terra;
- ✓ **Volare S.p.A.**, per un totale di 466 dipendenti così ripartiti:
 - 166 dipendenti appartenenti alla categoria del Personale di Terra;
 - 61 Piloti;
 - 239 Assistenti di Volo

Per tutte le categorie, gli strumenti di gestione delle eccedenze di cui al presente accordo sono soggetti al regime di integrazione salariale INPS ed al regime del "Fondo Speciale per il sostegno del reddito e dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale del personale del settore del trasporto aereo", di cui alla Legge n. 291/2004. La Società provvederà ad accelerare e ridurre i tempi tecnici minimi per l'invio al Fondo Speciale citato delle comunicazioni necessarie all'applicazione dei trattamenti.

In relazione alla situazione di criticità finanziaria non sono previste, né possibili anticipazioni da parte delle Amministrazioni Straordinarie, né interventi ulteriori a favore dei destinatari del provvedimento, così come previsto dalle vigenti norme di legge, da ultimo integrate dal d.l. 134/08, convertito nella legge 166/08. Pertanto sarà richiesto il pagamento diretto a carico dell'INPS.

Con la presente intesa, le Parti si danno reciprocamente atto di aver compiutamente esperito e concluso l'esame congiunto di cui all'art. 2 del D.P.R. n. 218/2000 così come integrato e modificato dal Decreto Legge n. 134/2008, convertito nella legge n. 166/2008.

Al presente verbale si allega dichiarazione delle OO.SS. FILT CGIL, FIT CISL, UIL TRASPORTI E UGL T.A..

L.C.S.

[Handwritten signatures of union representatives]

UILTRASPORTI
 UGL TRASPORTI
 FIT CISL
 FILTCGIL
[Handwritten signatures of union representatives]

Le OO.SS. FILT CGIL, FIT CISL, UIL TRASPORTI E UGL T.A. firmatarie ribadiscono la necessità di un urgente approfondimento presso le sedi competenti in merito ad alcune tematiche rappresentate nel corso dell'esame congiunto.

In particolare :

- ✓ mantenimento delle abilitazioni/certificazioni per il personale posto in CIGS;
- ✓ considerazione del periodo di preavviso nell'arco temporale di fruizione degli ammortizzatori sociali;
- ✓ erogazione della tredicesima mensilità per l'anno in corso.

Le suddette OO.SS. ribadiscono, altresì, la necessità di pervenire in tempi rapidi ad un chiarimento presso le sedi tecnico amministrative circa le modalità di calcolo delle integrazioni al reddito erogate dal Fondo Speciale per il Trasporto Aereo.

FILT CGIL
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
3 maggio 2008
[Handwritten signature]

Roma, 24 nov. 08

UGL TRASPORTI
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

FIT CISL
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

UIL TRASPORTI
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

DICHIARAZIONE A VERBALE

ANPAC, UP, AVIA, ANPAV, SdL Intercategoriale, nell'ambito dell'esame congiunto della procedura per la CIGS aperta, in data 11 Novembre 2008 ai sensi della L. 166/08 ed in base a quanto convenuto nell'Accordo Quadro del mese di settembre 2008, con lettera delle aziende Alitalia, Alitalia Express, Alitalia Airport, Alitalia Servizi e Volare,

rilevano

- che la procedura è stata avviata con la motivazione della cessazione completa delle attività e la conseguente messa in cassa integrazione a zero ore per la totalità del personale, non essendo possibile prevedere in alcun modo la CIGS a rotazione;
- che la data di inizio dell'attuale procedura, è stata impropriamente collocata al 14 ottobre, data dalla quale sono stati dichiarati decorrere i 4 anni di CIGS ex Accordo Quadro;
- che nessun chiarimento è stato fornito circa gli 8 mesi di preavviso, previsti dall'accordo quadro, che si sarebbero dovuti sommare ai 4 anni di CIGS e 3 anni di mobilità;
- che l'inizio della CIGS a zero ore per tutto il personale avrà carattere progressivo a partire dal prossimo 25 novembre 2008 senza prevedere un limite temporale per il termine del periodo di transizione oltre il quale la totalità del personale sarà in CIGS a zero ore;
- che sarà dunque necessario procedere con il meccanismo della rotazione, senza però che siano determinate nell'ambito del verbale di chiusura odierno le quantità dei lavoratori coinvolti e le modalità di attuazione della rotazione stessa;
- che la fattispecie di cui al punto precedente risulta esplicitamente non prevista dalle comunicazioni aziendali di avvio CIGS e non conforme alle specifiche di legge;
- che alla luce di quanto sopra e dei contenuti del verbale a cui questa nota è allegata, l'intera procedura di attivazione della CIGS messa in atto dalle società del Gruppo Alitalia corre il serio rischio di essere dichiarata nulla per vizio di forma e di sostanza, nonché per l'evidente indeterminatezza degli effetti che si dispiegheranno sui lavoratori;
- che in caso si verifichi l'annullamento della procedura si verrebbe a creare un gravissimo danno e pregiudizio economico e sociale per la totalità dei lavoratori coinvolti;
- che i chiarimenti forniti dalle Aziende in amm. straord. nell'ambito dell'esame congiunto risultano apertamente in contrasto con l'Accordo Quadro sottoscritto nel settembre 2008 a Palazzo Chigi;

ritengono

pertanto di non sottoscrivere il presente Verbale di Accordo, riservandosi ogni iniziativa che riterranno opportuna.

ANPAC UNIONE PILOTI ANPAV AVIA SdL INT. TA
